

**CSG 科大智能**



# 2025 可持续发展报告

科大智能电气技术有限公司

# CONTENTS

## 目录

报告编制说明	01
董事长致辞	03
关于科大智能电气	05
科大智能电气的 2025	09
2025 年年度荣誉奖项	10
ESG 管理	11

## 1 治理筑基，合规致远

公司治理	17
风险管理	17
商业道德	18
信息安全与隐私保护	20

## 2 生态优先，持续前行

应对气候变化	23
环境管理	26
能源管理	28
资源管理与循环经济	29
三废管理	29
践行绿色运营	30

数据绩效表	51
指标索引	53
意见反馈表	58

## 3 价值共创，卓越共赢

保障产品质量	33
优化客户服务	34
研发创新	35
供应链管理	40

## 4 人才为源，共赴未来

员工雇佣与权益	43
员工培训与发展	45
职业健康与安全	48
社区公益	50

## 报告编制说明

本报告是科大智能电气 2025 年环境、社会与公司治理（ESG）报告，旨在向各利益相关方披露公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的举措与取得的成效。

### 📄 报告范围

本报告披露信息的范围涵盖科大智能电气技术有限公司（简称“科大智能电气”或“公司”或“我们”），与科大智能电气合并财务报表范围一致。本报告数据覆盖范围参见“ESG 数据绩效表”说明。

### 🕒 时间范围

本报告为年度报告，报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分文字信息超出此范畴的，将在所涉及处予以说明。

### 📖 编制依据

本报告编制过程参考以下报告编制准则：

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

### ⚙️ 报告编制原则

- **重要性：**公司基于双重重要性视角，按照系统的实质性议题管理流程，确定披露内容和范围。
- **量化：**本报告对所有关键 ESG 绩效指标均遵循科学的统计标准与方法的量化管理。
- **平衡：**本报告严格遵循平衡原则，全面、客观地披露信息，公允地反映当前状况。
- **一致性：**如无特殊说明，本报告在内容、数据及统计方法与口径上均延续过去年度的披露惯例。

### 📊 数据来源

报告中所披露的文字信息和量化数据均来自公司实际运行的原始记录或财务报告。财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。

### 📄 报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（<https://csgpower.com.cn/>）阅读电子版报告。

如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 [esg@csg.com.cn](mailto:esg@csg.com.cn)，或致电 0551—65321333。

## 董事长致辞

“

在“双碳”目标的引领下，新型电力系统建设正在加速推进，清洁能源的大规模接入与远距离稳定传输对整个电网体系提出了更高要求，也给数字能源业务的持续发展带来了良好的发展机遇。在这场深刻的能源变革中，科大智能电气始终秉持“智能科技，智慧未来”的愿景，以二十余年电力行业的深厚积淀为根基，致力于为构建安全、高效、绿色的新型电力系统贡献智慧与力量。

2025年是公司在可持续发展道路上稳步前行的一年。我们正式成立跨部门ESG专项工作组，将可持续发展理念融入企业战略与日常运营，构建起覆盖全业务链的风险防控机制。商业道德是我们始终恪守的底线，通过合规培训以及与供应商的廉洁共建，我们持续筑牢思想防线。信息安全防线的持续巩固，客户高满意率、“十星级卓越售后服务”的认可，都是对我们治理理念的回应与鼓舞。

**绿色发展始终是公司不变的追求。**我们将“绿水青山就是金山银山”的理念融入经营全过程。合肥园区屋顶分布式光伏项目的落地，正是这一理念的生动实践，该项目以清洁能源有力保障了日常生产生活用电。同时，我们深入推进绿色供应链建设，与合作伙伴共建负责任、可持续的产业生态，确保共同推动产业链绿色转型。

**创新是企业发展的不竭动力**，我们与中国科学技术大学、合肥工业大学等高校保持着良好的产学研合作，共同推动技术进步。在此基础上，牵头项目获评国际领先水平，给了我们极大的信心与动力。此外，低功耗馈线终端和电容取电深度融合断路器的突破，不仅代表着技术指标的提升，更是我们对“让能源更高效、设备更智能”这一愿景的执着靠近。

**人才是公司最宝贵的财富。**我们致力于为员工搭建成长的平台，持续优化人才培养与关怀体系。通过新员工集训、领导力培训等多元化项目赋能员工成长，构建起管理与专业并行的“双通道”职业发展路径。在助力员工成长的同时，我们亦高度重视员工职业健康与安全，开展应急演练与安全培训，切实保障员工生命与财产安全。在社会责任方面，公司发起“童心同行”公益行动，关爱特殊儿童群体，以实际行动传递企业温度，践行社会责任担当。

展望未来，科大智能电气将继续坚持战略发展主航道，“向内挖潜、向外求索”双向发力，坚持以技术创新为驱动、以绿色低碳为方向、以责任治理为保障，进一步推进数字化、智能化建设。在新时代的征程中，我们将携手各界伙伴，共同构建安全、高效、绿色的新型电力系统，为员工、股东和社会创造更大价值。

”

# 关于科大智能电气

## 公司简介

科大智能电气是科大智能科技股份有限公司（SZ.300222）的核心全资子公司。公司聚焦“数字能源”，深耕电网行业超过 20 年，是业内领先的设备、技术与解决方案综合供应商之一。

## 业务介绍

在以新能源为主体的新型电力系统发展趋势的引领下，科大智能电气一直致力于电力领域信息化、数字化、智能化技术创新和产品研发，在融合电力电子、碳计量碳监测、数字孪生、人工智能等先进前沿技术基础上，提供低碳智能配台区解决方案、中压配电网高供电可靠性解决方案、工商业分布式光伏+储能解决方案等整体解决方案，旨在提升电网、设备间能源信息互联能力，打造精准感知、边缘智能、共建共享、开放合作的能源互联网体系和应用生态，引领传统电网向有源配电网转型发展，为高质量建设安全、高效、生态的新型电力系统赋能。

## 企业文化



企业使命

创造价值 分享价值



核心价值观

诚信 担当 开放 创新



企业愿景

智能科技 智慧未来

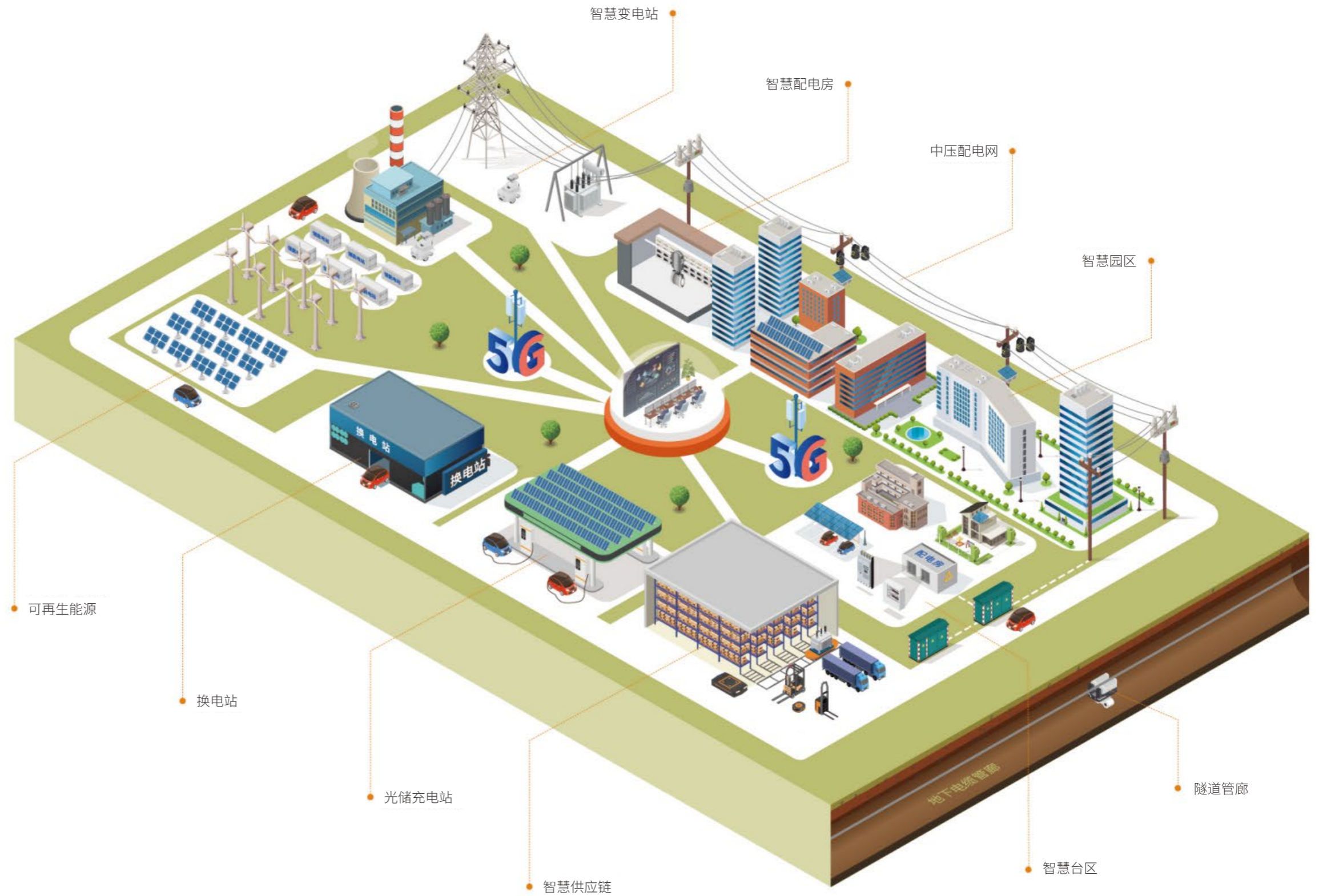


## 业务领域

### 新型电力系统解决方案

#### ► 未来新型电力系统的四大变化

- 清洁能源发电，大规模广泛并网
- 能源消费电气化，包括交通、建筑、工业等
- 电能“源网荷储”与其他能源共享互济
- 电力流与信息流“瓦特-比特”融合



**变配电** | 智能配电 智慧用电

**新能源** | 源储调配 灵活取用

**供应链** | 柔性存储 智慧检测

**智巡检** | 数字运营 智能研判

# 科大智能电气的 2025

## 年度亮点绩效



### 环境绩效

环保投入金额

**7.1** 万元

清洁能源使用量

**510,520** 千瓦时

环保培训场次

**3** 次

公司温室气体排放总量（范围一、范围二）

**2,935.75** 吨二氧化碳当量



### 社会绩效

研发投入

**7,108** 万元

员工总数

**854** 人

员工培训总时长

**19,821** 小时

员工培训投入

**43.98** 万元



## 2025 年年度荣誉奖项

荣誉名称	颁发单位
高新技术企业证书	安徽省工业和信息化厅、安徽省财政厅、国家税务总局安徽省税务局
国家级绿色工厂	工业和信息化部
安徽省科学技术进步奖一等奖	安徽省人民政府
安徽省科学技术进步奖三等奖	安徽省人民政府
2025 年度电力科学技术进步奖一等奖	中国电机工程学会 电力科学技术奖励工作办公室
2025 年度中国电工技术学会科学技术奖 三等奖	中国电工技术学会
2025 年度安徽省新技术新产品新场景联合应用推广项目	安徽省科学技术厅
团体标准 - 可持续采购 配电自动化终端	中国技术经济学会、中国节能协会
团体标准 - 配电网 10KV 及 20KV 交流传感器技术条件	中国电工技术学会
团体标准 -12kV 交流传感器内置式户外固封极柱	中国电工技术学会
团体标准 -12kV 一二次融合支柱式柱上断路器	北京市工业合作协会
科技成果评价证书	安徽省科技服务标准化技术委员会科技成果评价中心
信息安全管理体系认证证书	方圆标志认证集团有限公司
信息技术服务管理体系认证证书	方圆标志认证集团有限公司
知识产权合规管理体系认证证书	北京万坤认证服务有限公司
能源管理体系认证证书	方圆标志认证集团有限公司
绿色包装管理体系认证证书	卓越东方（天津）检验认证有限公司
测量管理体系认证证书	广东中认联合认证有限公司
智能制造管理体系认证证书	广东中认联合认证有限公司
绿色供应链认证证书	广东中认联合认证有限公司
产品碳足迹认证证书	赛玛认证服务有限公司
2025 年安徽软件核心竞争力企业 - 规模型	安徽省软件协会
电力技术协作平台技术协作单位	中能国研（北京）电力科学研究院 EPTC 电力技术协作平台
中国商品条码系统成员证书	中国物品编码中心

# ESG 管理

## 积极回应联合国可持续发展目标 (SDGs)

可持续发展目标	行动	对应章节
	员工职业健康体检率与职业健康培训完成率 100%。	人才为源，共赴未来
	注重员工培训。	人才为源，共赴未来
	坚持男女员工同工同酬，推进性别平等。	人才为源，共赴未来
	注重节约用水，加大水循环使用。	生态优先，持续前行
	采用光伏等清洁能源，减少温室气体排放	生态优先，持续前行
	为员工发展打造科学的职业晋升通道。	人才为源，共赴未来
	持续增加科研投入，引进国内国际领先的实验、检验设备。	价值共创，卓越共赢
	拥抱并接受员工的多元化。	人才为源，共赴未来
	积极参与社会捐助及志愿者活动。	厚植社会，不忘初心
	确保可持续生产模式。	生态优先，持续前行
	制定节能减碳规划行动，有效减少温室气体排放。	生态优先，持续前行
	合规运营，完善公司治理	治理筑基，合规致远
	与国内大学、科研机构等建立密切的合作关系，共同促进行业可持续发展。	价值共创，卓越共赢

# ESG 管理体系

为系统化推进可持续发展工作，科大智能电气依托集团战略，全面构建可持续发展管理体系与治理架构。报告期内，科大智能集团正式成立了跨部门、跨层级的专项工作组，强化统筹与执行，完善 ESG 管理的长效机制，科大智能电气也同步成立了相关工作小组。此外，公司通过开展全员 ESG 培训、积极投身行业交流等方式，持续提升内部能力与实践水平，不断优化 ESG 管理效能。



## ESG 风险管理：

公司将 ESG 风险管理深度整合到企业战略与运营全流程，构建了“识别—评估—应对—迭代”的动态闭环风险管理体系。我们采用“四维扫描”机制，覆盖气候变化、资源消耗、社会责任等多个维度，全面识别环境、社会与治理领域的潜在风险。

在风险评估环节，我们综合运用定性定量工具，精准评估风险对我们业务战略的潜在影响。同时，我们对标国际 ESG 评级体系，识别治理优化空间，推动持续改进。通过“风险热力图”工具，我们实现了风险分级与可视化管理，确保各类风险能够得到及时识别和有效处置。

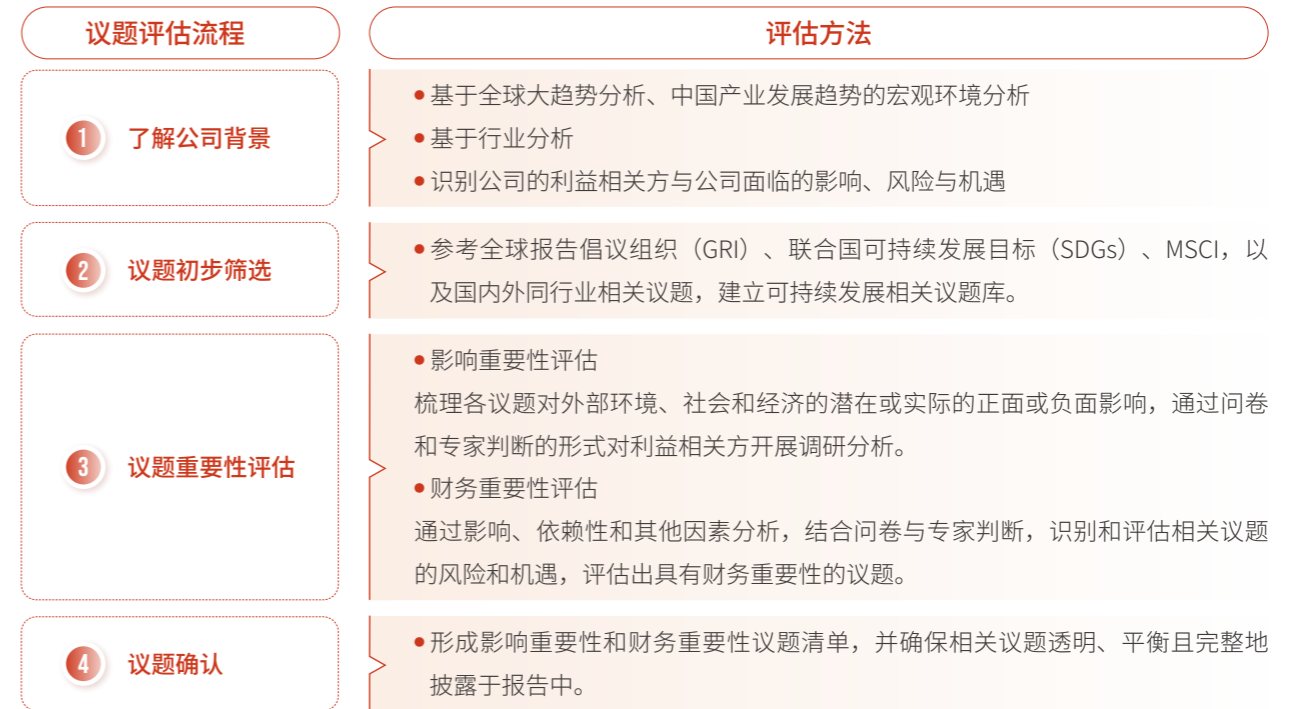
## 利益相关方沟通

科大智能电气将回应利益相关方期望置于优先地位，构建了多元的沟通渠道与机制。我们针对不同利益相关方的关切议题，精准制定并实施了相应的沟通策略与回应方案。

利益相关方	期望与要求	回应举措
 股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 反腐败与商业道德</li> <li>• 产品质量与安全</li> <li>• 气候变化应对</li> <li>• 风险管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 召开股东会</li> <li>• 接待投资者来访</li> <li>• 定期公开信息</li> </ul>
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社会公益</li> <li>• 反腐败与商业道德</li> <li>• 废弃物管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 创造就业机会</li> <li>• 践行社会公益</li> <li>• 遵纪守法</li> </ul>
 供应商等合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应链管理</li> <li>• 绿色采购</li> <li>• 知识产权保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公开透明采购</li> <li>• 开展战略合作</li> <li>• 打造绿色供应链</li> <li>• 保护知识产权</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品质量与安全</li> <li>• 客户满意度</li> <li>• 研发创新</li> <li>• 信息安全与隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加强产品质量管控</li> <li>• 提供优质服务</li> <li>• 按时交付产品</li> <li>• 加强隐私保护</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工权益</li> <li>• 员工关怀</li> <li>• 员工培训与发展</li> <li>• 员工健康与安全</li> <li>• 多元性与包容性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完善薪酬体系</li> <li>• 提供安全健康的工作环境</li> <li>• 加强员工培训</li> <li>• 提供公平晋升通道</li> <li>• 开展员工关爱</li> </ul>
 社会与公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社会公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 开展慈善活动</li> </ul>

## 重要性议题管理

公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，参考 ISSB、GRI 等相关国际权威指引，建立了全面的评估体系。公司引入影响重要性和财务重要性的双重视角进行分析，识别出 16 个重要性议题，对其重要性进行排序，并对高重要性议题进行重点管理及披露。



### 议题重要性评估结果

公司通过利益相关方调查问卷、专家评审等方式，开展重要性议题识别评估工作，从“影响重要性”与“财务重要性”这两个维度进行分析，形成重要性议题矩阵。



# 治理筑基 合规致远



科大智能电气始终严格遵守法律法规，不断完善企业治理机制，恪守商业诚信准则，构建崇廉尚洁的企业生态，以公开透明的运营实践赢得各方信赖。

## 贡献 SDGs



## 公司治理

公司作为科大智能科技股份有限公司旗下的全资子公司，根据《公司法》等法律法规的要求，建立了健全的法人治理结构。公司决策程序符合有关法律、法规及《公司章程》的要求，各治理主体均依法履行权利义务。在重大生产运营决策方面，公司将全面遵守母公司的重大事项相关决策流程与信息披露要求，确保公司重大生产经营决策的规范性与合规性。

## 风险管理

我们持续推进风险管理体系建设，构建了覆盖全业务链的风险防控机制，为公司战略落实与经营目标达成提供保障。公司依托集团董事会审计委员会部署，深入落实各项工作，制定《内部审计制度》等相关制度，推动内部控制与风险管理严格执行，护航公司可持续发展和价值提升。

公司建立“业务前端自查、职能中台管控、审计后台监督”三级联防机制，实现风险识别、评估、应对与监督的动态闭环管理。基于职能与责任分工，明确由各业务部门构成第一道防线，法务合规部门作为第二道防线，内部审计部门承担第三道防线职责。通过将风险管控全面嵌入业务流程与日常运营，公司形成纵横贯通、全面覆盖的风险管控网络。



科大智能电气合规经营三道防线

## 商业道德

### 商业道德管理

科大智能电气将廉洁自律作为企业文化的基石，对任何违反商业道德的行为始终坚持零容忍原则。公司审计部承担反腐败工作的核心职能，结合《廉洁自律行为规范》等制度，与供应商签订《阳光协议》，通过监督执纪、综合管理和协同保障等职责，推动企业合规治理。同时，公司以廉洁文化为基石，每年面向全员开展系统性廉洁教育，通过制度宣贯与典型案例剖析，使廉洁意识深入人心，筑牢思想道德防线。

#### 案例

#### 科大智能电气合肥园区合规培训

2025年6月27日科大智能电气在合肥园区举办了专题合规培训活动。公司特邀合肥市公安局高新分局、市工商联等相关单位的领导与专家莅临现场指导，并与公司高管团队就企业合规管理与警企合作进行了深入座谈。此次活动有效提升了员工的合规意识与实操能力，通过定期培训与考核，营造全员合规的氛围，为企业的稳健与高质量发展护航。



合规培训现场

#### 报告期内



公司**未发生**员工  
违规违纪事件

员工接受反贪污反腐败培训的平均时数  
**3**小时

接受反贪污反腐败培训员工人数  
**600**人

## 举报渠道及举报人保护

公司依据《投诉事项处理办法》，确立举报人保护机制，严格执行举报人信息保密制度，杜绝任何泄露与打击报复行为。对违反规定或履职不当的工作人员，将依法依规严肃追责。

### 主要举报渠道：

● 举报投诉电话：	19121587405	
● 举报投诉邮箱：	lianjie@csg.com.cn	
● 举报二维码：		

## 反垄断与公平竞争

为践行商业道德准则，公司严格遵循《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，明确禁止商业贿赂、侵犯商业秘密、虚假宣传、诋毁商誉、不正当低价竞争等行为，保障公平竞争环境，维护公司、员工及合作伙伴合法权益，推动可持续治理体系建设。

## 信息安全与隐私保护

科大智能电气高度重视信息安全管理，确立了“安全第一、综合防范、预防为主、持续改进”的方针，并在此基础上着力构建高标准、全覆盖且符合监管要求的数据安全管理体系。

公司依据《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《信息安全管理度》《科大智能信息安全管理策略》《信息系统日常安全管理操作规程》《科大智能数据安全及分类分级管理办法》等相关制度，为公司业务发展提供信息安全保障。

公司设立网络信息安全领导小组，下设安全办公室，全面负责信息安全的统筹管理，包括制定策略与目标、协调日常运行与应急响应，并决策相关重大事项。报告期内，公司重点加强了机房容灾与数据备份体系建设，通过实施关键硬件升级，实现了在电力、网络、服务器及运营商线路层面的全方位容灾保障。报告期内，公司已通过 ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系认证。

报告期内

公司未发生

重大安全攻击和信息泄露事件。



科大智能电气通过信息安全管理体系认证证书

公司建立了完整的应急响应与业务持续性管理机制，制定《网络与信息系统应急响应管理制度》，明确应急预案全周期管理要求，并通过年度演练与培训确保其持续有效。报告期内，公司邀请松江网安部门协助完成网络安全渗透测试与风险评估，并依据结果进行针对性加固，持续提升安全防护水平。

同时，公司依据《业务持续性管理实施计划》《网络中断应急预案》《数据恢复预案》等文件，构建覆盖计划、预案、评审与演练的全流程管理机制；报告期内组织的数据恢复及网络中断恢复演练均在预定时间内完成，有效验证了预案的可行性与团队的应急响应能力，保障了业务连续性与运营韧性。

### 信息安全培训

为提升全体员工及合作伙伴的信息网络安全意识与防护技能，公司制定《信息网络安全教育培训管理制度》，常态化开展 IT 操作与信息安全相关培训。同时，公司通过内部沟通平台，及时向员工转发最新的安全漏洞与风险预警，定期发布安全防护提示，强化员工的日常安全防范意识。

### 隐私保护

在信息保护方面，公司构建了多维度的防护体系。在技术层面，公司采取包括数据脱敏、文件加密以及通过网络隔离（如通过跳板机访问）阻断外部直接连接。内部管理层面，公司依据岗位职责实施严格的访问权限控制，并借助协同办公系统实现文件的分类审批与授权查看。



# 生态优先 持续前行



科大智能电气坚持绿色发展理念，将“绿水青山就是金山银山”的理念融入经营全过程，把环境绩效纳入管理层考核，推进节能减排、绿色转型，常态化开展环保风险排查与应急体系建设，并加强环保宣贯，以科技助力可持续发展。



## ○ 贡献 SDGs



## 应对气候变化

### 治理

科大智能电气积极践行碳中和战略，通过减排降碳、能效提升、清洁能源替代等路径加速绿色转型。公司持续引入低碳节能工艺与技术，优化能源消费结构，提升产品全生命周期绿色属性，助力全球气候治理目标的实现。

### 战略

为深入洞察公司所面临的与气候相关的潜在风险与机遇，公司初步识别与气候相关的潜在风险和机遇，并制定针对性的应对措施，提升应对气候变化的适应能力与韧性。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	<b>急性风险</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>公司在安徽等地的研发中心和制造生产基地会面临高温、暴雨、暴雪等极端天气，可能会对公司的设备、员工安全产生影响，导致业务中断或设备受损。</li> </ul>	低	高	短中期	运营	中	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期检查设备运行状态，重点监控高温环境下的过热、过载设备并及时维护。定期检查排水系统，暴雨前清理杂物，减少户外作业时间，保障员工安全。建立风险预警机制，获取极端天气预警信息，制定应急预案，明确责任分工。</li> </ul>
	<b>慢性风险</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>气候变化带来的水资源短缺等问题，可能对公司位于安徽的生产基地产生不利影响。</li> </ul>	低	小	中长期	运营	中	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>监测气候变化的趋势，并制定应急预案，提高应对极端天气和自然灾害的能力。</li> </ul>
转型风险	<b>政策和法律风险</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>随着全球对碳排放控制的加强，政策法规日益严格，增加企业合规成本。</li> </ul>	高	高	中长期	运营	中	运营成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>及时关注相关法律法规的更新和变化，确保生产流程、产品设计和排放标准等方面符合最新要求。</li> </ul>
	<b>市场风险</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>对低碳、绿色包装的需求，可能会导致市场波动，面临市场需求不稳定的风险，影响公司的业务发展和盈利能力。</li> </ul>	中	高	短中期	下游	中	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强品牌建设和宣传，提高公司在低碳、绿色包装及绿色生产的知名度和影响力。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

为积极应对气候挑战，公司根据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议形成风险与机遇清单，逐渐完善应急流程。公司将持续关注气候变化带来的风险与机遇，根据风险的性质及其对公司运营影响的严重程度，采取针对性的应对策略，保障业务的平稳与持续发展。

## 温室气体管理

报告期内，公司专门设立“可持续发展工作小组”，作为统筹管理气候相关议题的治理机构。该治理机制确保气候议题全面融入公司战略规划与日常运营，从顶层设计到执行落地各环节均能迅速、精准地响应气候变化挑战，推动企业绿色低碳转型，提升长期韧性与价值创造能力。公司在科大智能电气合肥园区建设了 500kW 屋顶分布式光伏，积极响应国家节能减排号召，以清洁能源满足园区日常生产生活用电。



屋顶分布式光伏

## 绿色技术突破

科大智能电气始终将绿色技术创新作为推动高质量发展的核心引擎，立足“双碳”战略目标，前瞻性布局绿色技术研发，依托强大的研发平台，持续突破低碳技术瓶颈，为构建安全、高效、可持续的新型能源体系提供坚实技术支撑。

### 案例 低功耗馈线终端（FTU）

在新型电力系统加速构建、配电网向绿色低碳转型的背景下，低功耗馈线终端（FTU）通过融合物联网低功耗通信、超级电容储能与边缘计算等先进技术，突破传统监测功能局限，实现了能效管理、绿色设计与智能控制的有机统一。

公司研发的 FTU 产品，采用 STM32L4R5ZIT6 内核微处理器，结合动态功耗管理技术，将设备运行功耗降至 6—10W，较传统 FTU 降低 80% 以上。同时集成超级电容储能模块，实现线路断电后 72 小时离线监测，有效解决传统蓄电池续航短、污染大的问题。低功耗 FTU，通过优化电源管理模块，设备运行功耗降至 2.4W，待机功耗降至 1.2W，显著提升设备离线续航能力。

### 案例 电容取电深度融合断路器核心技术的节能低碳应用

在新型电力系统对设备智能化与低碳化提出更高要求的背景下，公司创新推出电容取电深度融合断路器，通过电容取电、去 PT（电压互感器）、固封极柱三大核心技术协同突破，推动配电网关键设备向绿色、自持、高效方向演进。

该产品依托高压母线电场耦合实现自供电，取电效率高达 90%（10kV 母线），彻底取消传统外接电源与铅酸电池；集成超级电容储能模块，支持 48 小时离线监测，消除重金属污染风险，并免除了蓄电池周期性更换需求。同时，通过实时监测母线电压波动并动态调整无功补偿策略，实现无功损耗降低 30%，显著提升能效。

这一技术路径不仅实现了设备级的能效跃升与运维成本下降——单台年运维费用降低 40%，更支撑了系统层面的低碳转型，为构建“零外供电源、高可靠性、低环境影响”的新一代智能配电终端树立了标杆。

## 指标与目标

科大智能电气积极响应国家减碳号召，紧跟国家低碳转型步伐，对公司的温室气体排放量进行有序统计。

报告期内



直接温室气体排放量（范围一）

**113.16** 吨二氧化碳当量

间接温室气体排放量（范围二）

**2,822.59** 吨二氧化碳当量

温室气体排放总量

**2,935.75** 吨二氧化碳当量

## 环境管理

### 环境管理体系

科大智能电气严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，制定《质量、环境、职业健康安全》《环境因素识别与评价控制程序》《环境过程运行策划和控制程序》等相关管理制度，并搭建了完善的环境管理体系。截至 2025 年，公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。报告期内，公司未发生任何重大环保事故。

公司总经理作为公司环境保护工作的第一责任人，对公司环境保护工作全面负责；公司行政部作为环境保护主管部门，设有专职环保人员，对公司环境保护工作实施统一监督管理。同时，公司建立环境保护目标责任考核机制，明确考核控制指标，与各区域各部门主要负责人签订环境保护目标责任书，确保环境保护管理工作合规、有序、高效。



科大智能电气 ISO 14001 环境管理体系认证证书

## 环境风险管控

公司关注突发环境事件的防范和应对，致力于提升全公司环境应急能力。针对危险废物泄漏、废水事故排放等特定情形，公司制定《突发环境事件应急演练计划》并充分开展事故演练、消防演练及培训工作，并建立相关档案记录归档。

报告期内，公司开展包括车辆伤害事故演练、员工触电事故应急演练、高空坠落演练在内的各类应急演练 18 余场，提升员工的应急能力、降低突发环境事件的潜在危害。此外，公司重视员工环保风险防控意识培养，2025 年开展各项环保培训，强化全员环保意识和管理能力。

### 案例 “环境因素识别培训” 强化员工识别能力

为提升员工对环境因素的识别与管理能力，公司于 2025 年 6 月 6 日组织开展“环境因素识别专项培训”，覆盖生产、运营及供应链等关键岗位员工。培训内容涵盖环境因素识别方法、重大环境因素判定标准、相关法律法规要求及实际案例分析，并结合现场实操演练，帮助员工将理论知识转化为实践能力。通过培训，员工对废水排放、能源消耗、固废分类等潜在环境影响的敏感度显著提升，强化了员工的识别能力。



### 案例 “桌面演练” 加强员工应急处理能力

2025 年 7 月 4 日，公司开展环保应急演练，本次培训以中毒与窒息事故处置方案为主题，以桌面演练的方式开展。整个演练过程严格按照演练程序，模拟有毒气体泄漏进行应急处理。通过培训使相关员工在遇到有毒气体泄漏时，能临危不惧，忙而有序地进行应急处理，从而提升应急处理能力。



## 能源管理

### 能源管理体系

科大智能电气积极开展能源管理工作，公司在环境管理体系的基础上建立了能源管理体系，制定了《节能降耗管理规定》等制度文件，持续推进提高能效、降低排放、节约资源等方面的创新改进，并设置专人对能源资源使用情况进行定期统计记录，每季度发布《能源消耗报告》实现对能源的有效管理。报告期内，公司已通过 ISO 50001 能源管理体系认证。



科大智能电气 ISO 50001 能源管理体系认证证书

### 节能改造

根据国家相关节能要求，制定相关节能降耗控制文件，规范并指导公司的节能工作。同时，公司每年根据实际情况制定节能目标及节能改善计划，持续追踪目标达成情况。



报告期内，公司为了进一步降低空调运行对能耗的消耗，公司根据温度控制标准，优化了智能低压终端车间布局，新增玻璃隔断，由原来整体恒温控制优化到关键精度校准、检定精准温度控制，使温湿度更加精准，车间能耗降低 10%。



### 优化能源结构

在实际运营中，公司着力提升可再生能源的使用占比，提高能源效率，减少温室气体排放，推动公司向绿色低碳方向转型。

公司不断寻求能源替代突破，把握可再生能源发展机遇，报告期内，光伏设备装机量达 500KW，光伏发电量 519,800KWh，上网电量 9,280KWh，自用电量 510,520KWh。

## 资源管理与循环经济

### 水资源管理

为响应国家建设节水型社会的号召，科大智能电气坚持节约优先、循环利用，统筹推动水资源高效利用，公司主要的取水源头为市政管网。公司高度重视水资源的二次利用，根据实际生产与运营情况，量身定制水资源回收再利用方案，实现水资源的高效利用。报告期内，公司采取一系列节水措施提高水资源利用效率，有效减少生产生活过程中的水资源浪费。

报告期内，公司系统推进用水管理优化工作。通过实时监测、设备排查和员工行为调研，全面掌握用水高峰、高耗水设备及非必要用水行为；其次实施硬件升级，在办公区与宿舍陆续更换节水龙头、感应式冲水阀及节水型马桶，提升用水效率；强化人员行为管理，在公共区域设置提示标识，利用宣传平台普及节水知识，并加强对食堂、宿舍、绿化等重点区域用水监管，杜绝“长流水”现象；制定《园区用水管理制度》，明确各部门节水责任与考核指标，将节水要求纳入日常管理，并对浪费行为依规追责。

### 包装物管理

公司深入贯彻绿色可持续发展战略，重视原材料包装环节的环保与创新改革。公司坚决抵制过度包装，倡导并实行绿色包装理念，所有原材料包装均严格遵循国家及国际环保标准，优选绿色包装材料，力求最大限度减轻对环境的影响。同时，积极改进包装设计，加强生产过程中的质量管控，减少不合格产品的产生。

## 三废管理

科大智能电气严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规以及公司《质量、环境、职业健康安全》《废水、固体废弃物、噪声污染防治管理办法》的规定，根据国家和地区排放标准监测各类排放指标，开展严格的排放管理，并制定环境自行监测方案，保证合规处理与排放，改善厂区环境。

### 固体废弃物处理

公司对废弃物实行严格的分类管理，根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关规定，出台《废水、固体废弃物、噪声污染防治管理办法》等一系列废弃物管理和处置制度，保障废弃物合规处理。

### 废水处理

公司建立规范化的废水处理流程与废水处理设施，严格控制废水产生量，确保污水经规范处理后达标排放，努力减少废水排放量。在废水排口配备监测系统，对 COD 氨氮等污染物指标进行检测，确保各项指标 100% 符合排放标准。公司在合肥园区建立“进水监测—过程控制—出水检测”管理体系，定期检测 COD、氨氮、总磷等指标，确保处理效果稳定。

## 废气处理

公司在生产厂区生产线均配套了相应环保设施，包括袋式除尘等废气治理设施，并配套在线监测系统，实时监控污染物排放情况，确保生产过程中产生的废气达标排放。同时，公司委托有资质单位定期对各排放口进行排放物检测，确保排放达标且污染物排放量在许可范围内。



案例

### 焊接烟尘处理系统

工厂焊接工序采用无铅锡丝，为践行环境责任，公司设置独立密闭焊接间，通过“密闭车间+负压收集+集气罩”实现 95% 的烟尘捕集率；收集后的废气经布袋除尘器（处理效率 95%）净化后，由 15 米高排气筒排放。公司定期委托有资质单位对废气排放的各项指标进行监测，确保废气排放符合标准。



## 践行绿色运营

科大智能电气不仅注重生产运营过程中的环境保护，也倡导绿色、低碳的办公方式，引导并带动全体员工形成节能降耗的良好习惯，推行可持续的办公方式，搭建绿色办公环境。

公司充分利用云平台、报刊、板报、视频等多种媒介及“世界环境日”“节能宣传周”等主题活动，加大宣传力度，推动全员养成绿色低碳生活习惯。鼓励员工积极践行绿色出行、光盘行动、垃圾分类、使用视频会议等低碳工作、生活方式。



公司“地球日”举办塑料瓶再生活动

### 倡导绿色办公

公司倡导打印纸双面打印或过期资料（如招标文件等）的单面纸张反面打印；非重要的文件用废纸（如过期单页打印的资料）反面打印。

### 倡导节约用电

办公室照明使用节能的 LED 灯；夏季、冬季空调按需开放，并将温度控制在合理区间，在保证员工舒适性的同时做到节约用电。

### 倡导绿色交通

公司在外出办公及少数人加班时尽量使用电车接送。

# 价值共创 卓越共赢



科大智能电气以客户需求为导向、技术创新为驱动，通过全流程质量管理、高效客户服务、产学研协同创新及绿色供应链管理四大维度协同发力，构筑企业可持续发展核心竞争力。

○ 贡献 SDGs



9 产业、创新和基础设施



17 促进目标实现的伙伴关系

# 保障产品质量

我们以“零缺陷”为质量目标，秉持“深耕客户、提质增效、持续改进、全员参与”的核心理念，为客户提供卓越的产品与服务。

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法规，建立了涵盖《质量手册》《程序文件》《作业指导书》及《记录表单》的四级文件体系，对产品实施全生命周期的过程管控，并通过“内部稽核、外部监督与客户反馈”三维机制持续改进，形成了规范化、闭环化的质量管理体系。为保障体系有效运行，公司设立了由总经理负责顶层决策、体系负责人统筹建设与运维、各职能部门具体执行的三级产品质量管理架构，确保质量安全责任全面落实。



## 科大智能电气产品质量管理措施

维度	具体措施
<b>质量管理流程</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>质量检验管控</b> 公司建立了贯穿产品全流程（进货、生产过程、成品出厂）的质量检验体系，通过多重验证与把关机制，确保各环节质量可控、出厂产品合格。</li> <li><b>质量信息反馈</b> 公司建立了系统的质量信息反馈机制，明确了信息处理全流程，并要求如实上报，杜绝瞒报漏报，确保质量信息畅通透明。</li> <li><b>质量改进</b> 公司通过定期分析质量数据、内审及客户反馈形成报告，并据此召开质量分析会，制定跟踪改进措施，推动质量持续提升。</li> </ul>
<b>质量文化建设</b>	我们注重质量文化宣贯，系统性地开展质量培训、案例复盘与文化宣传活动，在内部持续培育并深化践行“零缺陷”质量文化，全面提升员工的质量意识与专业技能。
<b>不合格产品管理</b>	公司制定了《不合格品控制程序》与《缺陷产品召回管理规定和应急预案》等制度，明确了从不合格品的识别、分析、处置到闭环管理的全过程要求，并规定了在必要时启动产品召回的条件、评估及实施流程。同时，公司通过《纠正预防措施控制程序》，对已发生或潜在的质量问题进行分析，并落实有效地纠正与预防措施，旨在迅速控制隐患、降低损害，从而保障客户权益与公司声誉。

## 案例

### 科大智能电气零缺陷质量专题培训

2025年7月电网BG组织开展全集团零缺陷培训，设1个主会场+25个分会场，覆盖集团及各子公司研发、生产、质检等岗位。培训聚焦全面质量管理体系与零缺陷理念融合，通过“理论授课+案例实操”模式，强化学员对关键质量工具的应用能力。



零缺陷质量专题培训现场

# 优化客户服务

## 客户服务管理

公司坚持以客户需求为中心，制定《客户满意度管理制度》，以诚信经营与高效服务为抓手，为客户提供优质可靠的产品与服务，持续提升客户体验与满意度。报告期内，科大智能电气的商品售后服务体系成功通过监督审核，获评“十星级卓越售后服务”最高等级认证。



科大智能电气售后服务体系认证证书

为精准评估服务成效，公司常态化开展客户满意度调研，由市场部牵头分析并将结果反馈至责任部门跟踪改进。报告期内完成的调研涵盖产品、质量、服务及交付等多维度，整体顾客满意率达95.88%。在客诉处理方面，公司严格执行《客户投诉处理流程及管理办法》，确保问题及时响应、闭环解决，并设立了统一服务热线（4006-300-222）、官网和公众号等多渠道反馈机制。对于重大紧急问题，公司设有直报董事长的通道，以保障客户关切得到最高效的响应与处理。

## 报告期内



接获关于产品与服务的投诉数量

0

客户投诉响应率

100%

案例

2025 年度售后专业技能提升培训

系统提升售后服务能力并打通客户反馈至产品优化的闭环，科大智能电气于 2025 年开展了覆盖全国八大核心城市、超 200 名售后人员参与的专业技能提升培训。此次培训不仅通过系列实战课程强化了团队的技术规范性，更关键的是创新设立了“研发与售后技术交流会”。该机制有效打破了部门壁垒，让研发人员直接倾听并响应一线收集的“客户之声”，共同探讨解决方案，并将共性需求纳入产品优化议程。



售后专业技能提升培训现场

## 负责任营销

公司在营销活动中严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，恪守诚信合规的底线与负责任的核心原则。在产品推广、招投标及合同签订等全流程环节，公司均坚持如实、透明地披露产品性能、规格及服务承诺等关键信息，杜绝夸大与隐瞒，切实保障客户知情权与选择权。2025 年度，公司未发生任何虚假或误导性宣传事件。

## 研发创新

### 治理

公司制定了《科技研发管理战略与制度》《技术创新管理办法》《科技成果转化组织实施与激励奖励制度》以及《研发项目激励管理办法》在内的系统化制度，以前瞻性技术战略引领业务发展，并围绕客户需求推动定制化创新，持续增强核心竞争力。同时，公司设立了智能制造推进小组、研发中心及研究院，系统提升创新研发能力与智能制造决策支持水平。报告期内，公司的智能制造管理体系已成功通过 Q/GDZR 019—2020 标准认证。



科大智能电气智能制造管理体系认证证书

## 战略

公司以“智能科技，智慧未来”为愿景，坚持技术创新与客户需求双轮驱动。通过整合资源，构建了涵盖技术创新、人才发展、合作联盟与创新文化的完整战略布局，并重点突破智能电网设备、新能源及智能机器人等关键技术领域，致力于打造具备核心优势的智能化企业。

## 影响、风险和机遇管理

### 风险管理

科大智能电气将技术创新视为发展核心，系统管理研发过程中的风险与机遇。公司将风险管理全面嵌入产品开发流程，主动识别并评估相关风险，包括市场竞争加剧、技术迭代加速，以及创新投入与短期盈利的平衡挑战。同时，公司积极把握政策支持、电网投资增长、储能与充电设施市场快速扩张等外部机遇，并依托自身的技术积淀与明确的创新方向，推动可持续发展。

#### 科大智能电气科研创新风险管理措施

维度	具体措施
识别	将风险划分为技术、市场、资源与管理四大类别进行识别
评估	采用风险矩阵等方法对识别出的风险进行概率与影响评估
应对	运用规避、减轻、转移及接受等策略进行应对
监控	实施过双周风险例会与红黄绿灯预警机制，并在项目结题后进行复盘以持续优化

### 人才发展

公司坚持“人才强企”战略，持续加大研发投入，致力于建设一支高素质、专业化且具有国际竞争力的研发团队。报告期内，公司研发人员 259 人，占公司总人数的 30%。

为支持人才发展，科大智能电气构建了“引才、育才、励才”相结合的人才发展体系。在人才引进上，公司通过深化校企合作、参与高端招聘和完善内部推荐机制，积极拓宽渠道，完善人才引进机制。在人才培养方面，公司建立了分层分类的培训体系，并通过支持学术交流、推行内部导师制等方式，持续提升团队的专业素养与行业视野。在人才激励上，公司建立了以价值、能力和业绩为导向的薪酬与奖励机制，并设计了清晰的职业发展通道，以充分激发人才创新活力，实现个人与组织的共同成长。

### 案例 科大智能电气开展《高级 PCB-EMC 设计专项培训》

为系统性提升硬件研发团队的电磁兼容（EMC）设计能力，科大智能电气于 2025 年 6 月 13 日至 14 日举办了《高级 PCB-EMC 设计专项培训》。课程直击设计痛点，围绕 PCB 布局、接地设计等关键技术，通过解析工业级故障案例，致力于构建“预防为主”的系统化设计思维。培训强调学以致用，不仅通过案例研讨推动学员实现从“被动整改”到“主动规避”的认知升级，还组织各小组将知识点转化为可复用的标准化技术文档，沉淀为公司的 EMC 设计知识库。此次专项培训有效夯实了研发基础，为提升产品可靠性与市场竞争力提供了重要支撑。



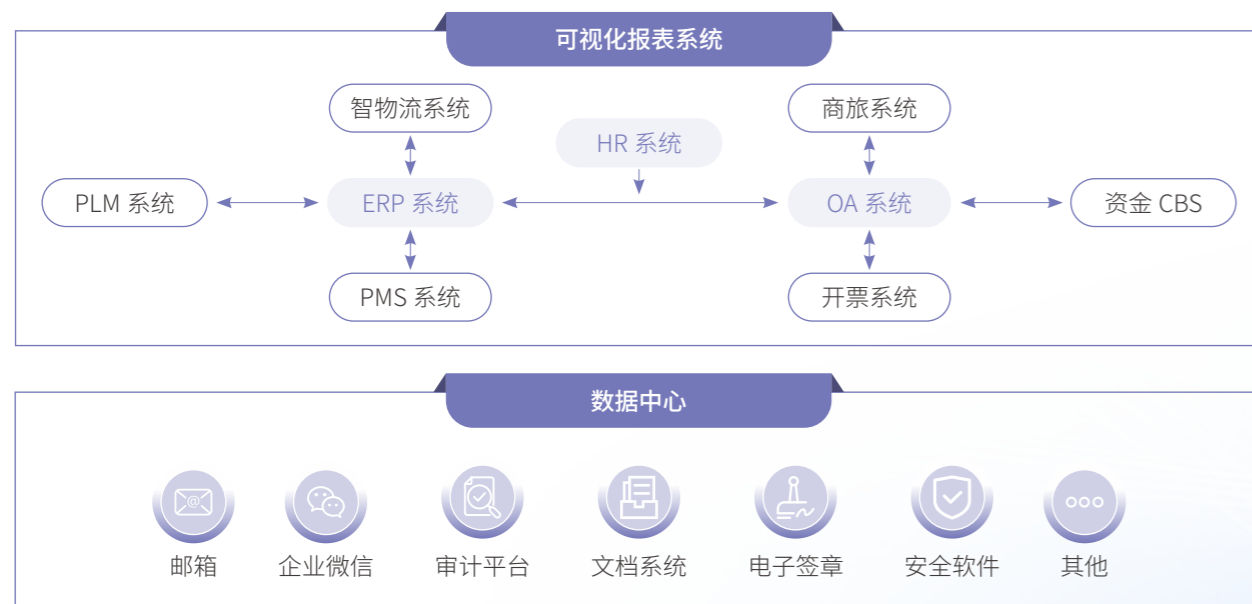
高级 PCB-EMC 设计专项培训现场

### 数字化智能化转型

面对数字化转型加速推进的行业趋势，科大智能电气系统性构建了覆盖全业务、贯穿全链条的智能管理体系，推动技术与业务深度融合。

公司以“ERP 系统”为核心实现资源高效配置，依托“PLM 系统”强化产品从研发到退市的全生命周期管理，并通过“PMS 系统”与“开票系统”打通项目执行与财务流程，确保业财一体化协同。同时，建设统一“数据中心”并部署“可视化报表系统”，为战略决策与风险管控提供实时、透明的数据支撑；“HR 系统”与“OA 系统”则全面优化组织管理效能与跨部门协作效率。

#### 信息平台现状



### 案例 智物流扫码系统

在制造业对质量可追溯性与供应链透明度要求日益提升的背景下，科大智能电气前瞻性打造“智物流扫码系统”，构建覆盖产品全生命周期的透明化管理体系。

该系统为每件产品及物料赋予唯一二维码或 RFID 标识，贯通原料采购、生产工序、仓储物流到终端销售的全链路数据，并融合物联网与区块链技术，实时采集并上链记录温度、湿度、位置等关键流转信息，确保数据真实、不可篡改。客户可通过扫码即时查询产品批次、生产日期及质检报告；企业端则能反向精准追溯至原料供应商、操作人员、设备参数等源头信息，实现质量问题秒级定位与高效召回。

### 行业共进与产学研融合

公司在坚持自主创新的基础上，积极拓展与外部科研力量的协同合作，通过与中国科学技术大学、合肥工业大学等高校建立并深化“产学研用”一体化合作体系，推动前沿技术的联合研发与成果转化。报告期内，由科大智能牵头，联合中国电科院、浙江电科院等多家单位共同完成的“高可靠自取能配电开关与十米级故障定位关键技术及应用”项目，顺利通过国家级科技成果鉴定，整体技术被认定为国际领先水平。

公司坚持互惠共赢，积极拓展与地方政府、产业链伙伴及行业组织的合作。报告期内，公司作为工作组成员，全程参与了 IEEE 1901.3 双模通信国际标准的制定与产业化落地工作，为提升中国技术在相关标准领域的国际影响力作出了贡献。

### 案例 科大智能电气携全链解决方案赋能配电高质量发展

2025 年 7 月 11 日至 12 日，科大智能电气深度参与了以“助力配电网高质量发展”为主题的第十五届配电技术应用大会。在本次行业盛会上，公司携覆盖智能故障监测、诊断及分布式能源友好并网的全链解决方案亮相，与众多行业专家及合作伙伴就配电网数字化转型等前沿议题进行了深入交流。科大智能电气以解决方案赋能行业、实现共同进步的责任与担当。

### 案例 中石油深圳能源院莅临参观

中石油深圳能源院一行曾莅临科大智能电气参观交流，双方围绕新能源储能、智能配电网、综合能源服务等行业热点领域展开深入探讨，就技术研发、项目合作、资源共享等方面达成多项共识，后续通过联合技术攻关、试点项目落地等形式推动合作落地，实现优势互补、协同发展。



中石油深圳能源院莅临参观交流现场图

### 知识产权保护

公司高度重视知识产权管理，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，依据公司实际运营情况，制定《知识产权管理制度》等内部规章制度。报告期内，公司通过了 GB/T29490-2023 知识产权管理体系认证。为保障制度有效实施，公司专门设立产权项目部，全面负责专利事务的指导、协调与监督；同时积极组织开展知识产权赋能培训，持续提升相关人员的专业能力。



科大智能电气知识产权合规管理体系认证证书

#### 报告期内

拥有专利	其中 2025 年授权	拥有软件著作权	其中 2025 年授权
<b>219</b> 项	<b>51</b> 项	<b>75</b> 项	<b>1</b> 项

### 指标目标

#### 报告期内

研发投入	研发投入占比
<b>7,108</b> 万元	<b>3.72%</b>



## 供应链管理

### 供应链管理体系

公司制定《供应商管控控制程序》《供应商的选择与管理规范》等管理制度，规范化对供应商开展全生命周期的管理工作，在保障自身供应链稳定运行的同时，携手供应商共同发展。报告期内，集团子公司科大智能电气通过供应链安全管理体系认证。



科大智能电气供应链安全管理体系认证证书

#### 科大智能电气供应链管理措施

维度	具体措施
供应商开发准入	公司根据业务需求制定供应商开发计划，并依据供应商类型进行差异化评审与管理，确保其符合准入标准。
供应商评估	对供应商的绩效实行百分制评价与分级，评价结果直接应用于分级管理。对绩效持续不佳者，将采取暂停供货或取消资格的措施。
合格供应商审核	公司建立了系统的供应商审核机制，依据物料关键性与供应商绩效动态确定审核频次。审核流程覆盖计划、现场评审、整改验证到结果通报的全环节，并根据结果分级采取差异化措施，确保供应商持续符合要求。
不合格供应商处理	当供应商出现绩效持续不佳、重大质量问题且拒不整改、失信或无法满足要求时，公司将启动更换或退出程序，暂停或取消其供货资格。针对质量异常，执行整改、处罚与复核的闭环管理，并设有申诉渠道以保证公正性。

### 绿色供应链

为落实国家“双碳”目标，公司将绿色供应链管理作为推动产业链转型的关键举措。我们通过建立供应链能耗与排放数据库，定期评估核心供应商的 ESG 表现，并设立违约及“黑名单”制度，逐步淘汰高能耗、高排放的合作伙伴，持续优化供应商结构。报告期内，公司已成功通过绿色供应链认证。



科大智能电气绿色供应链认证证书

# 人才为源 共赴未来

员工是企业生存发展的根本依托，更是驱动创新、成就未来的核心力量。科大智能电气始终将员工价值放在战略核心位置，坚信员工的成长与企业的发展同频共振，通过构建公平公正的发展环境、全方位的权益保障体系以及多元协同的成长平台，让员工在实现个人价值的同时，与企业携手构建相互成就、共同进步的发展共同体，为企业高质量发展注入不竭动力。

## 贡献 SDGs



# 员工雇佣与权益

## 员工招聘与雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，制定《员工手册》《招聘标准流程制度》等管理制度，贯彻平等雇佣原则，坚持以岗位能力与胜任力为选拔标准，遵循“机会均等、公平竞争、择优录取”的基本准则，并通过标准化流程与多方审核机制，切实保障招聘与用工过程的公平公正。公司致力于营造包容、尊重的工作环境，维护员工合法权益，同时积极推进多元雇佣，特别为残障人士构建人性化支持体系。



## 员工权益与福利

科大智能电气注重员工的基本权益保护，依法为员工足额缴纳五险一金，切实维护员工在薪酬福利、工作时间、休息休假、职业健康安全等方面的合法权益。公司坚持同工同酬，持续优化完善薪酬激励机制，构建以个人价值、岗位价值、贡献价值为考量基础的薪酬管理标准体系，为员工提供具有行业竞争力的薪资待遇。此外，为进一步增强公司凝聚力和员工归属感，公司为员工提供节日补贴，如节假日福利、生日福利、高温补贴、交通补贴、用餐补贴、带薪年假等等，构建了全面且多样化的员工福利体系，促进形成和谐的劳动关系。



科大智能电气福利体系

为营造积极和谐的企业文化氛围，科大智能电气积极开展涵盖文体竞赛、兴趣社团、节日庆典及团队拓展等形式多样的员工活动，在丰富员工业余生活、缓解工作压力的同时，有效促进了团队交流与协作。

<p><b>2025 半年度生日会</b></p> <p>2025年12月12日，科大智能电气为下半年生日的员工们举办了一场温馨的生日会。</p> 	<p><b>2025 年羽毛球大赛</b></p> <p>2025年11月12日科大智能电气上海园区2025年羽毛球比赛。</p> 
<p><b>2025 科大智能电气拔河比赛</b></p> <p>为庆祝公司上市十四周年，科大智能电气于2025年5月23日组织了一场别开生面的员工拔河比赛。</p> 	<p><b>上海园区脊柱快按理疗活动</b></p> <p>2025年8月11日—8月15日，集团特聘外部专家进行为期一周的“脊柱快按”活动，针对肩颈、腰椎等问题，为员工提供高效调理，缓解疼痛和疲劳。</p> 

## 员工民主沟通

公司尊重员工结社自由与集体谈判的权利，严格遵循《中华人民共和国工会法》等规定，定期召开职工代表大会，切实保障员工的知情权、参与权和监督权，不断完善公司民主管理机制。

公司高度重视员工意见与建议，构建了包括“CSG 加油站”微信公众号及专用邮箱 shhr@csg.com.cn 在内的多渠道沟通机制，鼓励员工围绕公司发展、员工关怀、薪酬、招聘、HR 服务等多方面提出意见建议。2025 年，为持续提升员工体验，公司针对上海园区餐厅开展了专项满意度问卷调查，广泛收集员工意见，不断优化后勤服务品质。

**案例** 2025 年“总裁面对面”：开放沟通，共话成长

2025年7月，公司举办“总裁面对面”活动，总裁汪婷婷与来自不同部门的11位一线员工进行开放对话。员工们立足工作实践，积极提出了如“激励可视化”“赋能运维团队”“促进跨部门协作”等多条具体改进建议。此次活动不仅直接收集了基层智慧，更有效促进了高层与一线的相互理解，提升了团队凝聚力。



2025 年“总裁面对面”活动现场

# 员工培训与发展

## 员工培训

我们将员工能力提升视为企业发展的基石，建立并完善员工培训与发展体系。公司每年制定涵盖新员工入职培训、岗位技能提升等多个方面的科学有效的培训计划，并整合课程学习、直播培训、测试评估等多样化资源，通过学习社区促进知识共享与经验交流，持续提升员工专业技能和综合素质，为公司发展注入持续动力。

### 科大智能电气员工培训体系

• 公司为所有新入职员工提供周期性的系统培训，旨在帮助他们快速融入公司文化、熟悉工作环境与流程，从而顺利开展业务。

#### 新员工培训



#### 部门专业培训

• 各业务部门会根据实际需要，不定期组织专业技能培训或内部工作分享会，以持续强化员工的岗位实操能力与业务水平。



#### 管理人员培训

• 针对在职管理人员及储备干部，公司会提供体系化的理论培训和实战锻炼机会，旨在全面提升其领导力、管理思维与综合素养。



#### 基础办公技能培训

• 公司会适时面向全员组织各类办公软件及通用技能的培训与分享，旨在提升日常办公效率与协作效能。

报告期内，科大智能电气启动了2026届校园招聘，面向应届毕业生开放市场管培生、解决方案工程师、硬件研发工程师等多类岗位。公司高度重视应届毕业生的系统化培养，通过实施“导师带教”制度、定制个性化学习计划，并结合实际项目实践培训，帮助新人全面融入企业的经营与管理实践，为其职业发展奠定坚实基础。

#### 报告期内



员工培训总投入  
**43.98** 万元

员工平均培训时长  
**31.27** 小时

### 案例

#### 代际领导力培训

课程围绕时代变迁下的代际心理差异、职业价值观变化及新生代员工心理特质展开，深入解析情绪与信念对员工“抗压力”的影响机制，倡导以“心理韧性”替代传统“抗压力”理念，系统分享影响心理韧性的关键因素及双向培育方法，帮助管理者洞察代际差异背后的人性逻辑，掌握适配新生代的管理技巧，为提升团队沟通效率、构建和谐组织氛围、助推组织与人的协同发展提供了实践方法支撑。



代际领导力培训现场

### 案例

#### 2025 半年度新员工集训

为加速新员工融入与团队融合，公司于2025年7月5日至6日举办了半年度新员工集训。本次集训围绕“自我认知—业务认知—文化认同”三大维度展开，通过DISC性格测评、展厅产线参观、电网业务架构及发展趋势讲解、企业文化分享会等课程，系统提升新员工对公司与业务的认知。在户外拓展环节，通过一系列精心设计的团队项目，在实战中淬炼了跨部门沟通、快速决策与团队协作能力。此次集训有效助力新员工完成了从理论认知到文化认同、从个体融入团队共进的转变，为公司的持续发展注入了新的活力。



2025 半年度新员工集训

### 案例

#### 专项培训 赋能实战

7月30日，公司市场营销中心组织专项产品培训，深度解析了产品的核心技术优势、典型解决方案及行业应用场景。此次培训旨在帮助销售团队精准把握产品核心价值与市场切入点，强化“技术”与“销售”的协同能力，从而为精准开拓市场、提升客户服务效率提供有力支撑。



电网 BG 市场营销中心培训大会

## 员工发展

公司构建管理与专业并行的“双通道多平台”的职业发展体系，为员工提供多元化晋升路径：管理通道设主管—经理—总监的阶梯式晋升岗位，专业序列依托技术认证体系，助力专家型人才精进成长。公司依据《绩效考核管理办法》《干部管理办法》等制度，建立覆盖全员的“月度考核+年度考核”双维度绩效考核机制，严格遵循“公开、公平、公正”原则，规范晋升流程与评审标准，向全体员工公开晋升提名条件、流程、评审机制及相关工具表单，晋升结果全程公示，确保过程公平与透明度。

### 员工绩效评估考核管理

维度	内容
绩效评估	<ul style="list-style-type: none"> <li>评估原则：客观公正、民主公开、注重实绩</li> <li>评估周期：月度和年度</li> </ul>
考核内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>部门管理人员：部门 KPI、部门重点工作事项、领导力及价值观</li> <li>非部门管理人员：个人工作计划完成情况、执行力及价值观</li> </ul>
结果与应用	<ul style="list-style-type: none"> <li>达标者：职业发展和薪酬激励</li> <li>未达标者：岗位培训、调岗</li> </ul>



职业发展路径图

## 职业健康与安全

### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定以《质量、环境、职业健康安全管理体系手册》为核心的制度体系，从源头系统防范安全风险。同时，公司明确设立“总经理—体系负责人—各职能部门”三级管理架构，确保职业健康安全管理体系的有效运行与持续改进，为员工安全与健康构筑坚实保障。



### 战略

公司秉持“保障健康、安全第一；持续改进、全员参与”的管理方针，建立了系统化、规范化的安全管理体系。公司通过强化管理与责任落实，持续优化安全措施。同时，公司积极培育安全文化，将其融入日常运营，以提升全员意识、预防风险，保障企业平稳运行。

### 影响、风险和机遇管理

公司建立覆盖危险源识别、评估、实施和沟通的管理流程，全面预防和控制职业健康与安全风险，确保工作环境安全合规。

#### 01 系统识别

- 公司以管理体系负责人为核心，组织对风险与机遇进行系统性的顶层策划与识别。策划过程全面审视管理体系范围、组织内外部环境、相关方需求和期望，旨在确定必须应对的风险与机遇。

#### 02 全面评估

- 执行《危险源辨识、风险评价与控制程序》，辨识所有活动中的危险源，特别考量“过去、现在、将来”三种时态及“正常、异常、紧急”三种状态，经评价后锁定“重大危险源”与“不可接受风险”。

#### 03 有效实施

- 针对评估结果，公司会策划并实施多元化的应对措施。这些措施既包括规避风险、消除风险源等防御性策略，也包括为把握如采用新技术、开拓新市场等机遇而承担风险的进取性策略。

#### 04 持续沟通

- 公司内部沟通关键风险信息，并建立动态更新机制。当业务或法规变化能及时重新评价，并通过年度定期评审确保管理持续有效。

公司针对已识别的职业病危害因素，严格执行管理要求，为员工提供合规的劳保用品并定期维护防护设施；同时为相关员工提供岗前、在岗及离职职业健康体检，建立健康监护档案。在严重危害岗位设置醒目的警示说明，并建立应急预案、配备专人管理应急物资，通过定期演练提升员工应急处置能力。此外，公司通过每周安全会议与专项培训，持续强化员工的职业健康安全意识。

### 案例 实施触电事故专项应急演练

为提升员工对特定高风险事故的应急处置能力，公司于2025年7月4日举行了触电事故专项应急演练。演练模拟一名员工因违章操作触电，现场同事迅速执行“断电、脱离电源、上报”的应急程序，并使用担架将模拟伤员转移至安全区域。参与演练的人员通过实战，熟悉了触电救援的关键步骤和器材使用方法。本次演练针对性强，有效增强了相关岗位员工应对触电突发事件的实战技能和协作能力。



### 案例 举办典型事故案例警示教育培训

为提升全员安全意识与法规素养，公司于2025年7月4日组织了一场“典型事故案例警示教育培训会”。本次培训历时2小时，共有20名员工参与。培训内容紧密围绕生产实际，通过剖析典型事故案例视频、普及《中华人民共和国安全生产法》及《安徽省工贸企业重大隐患判定标准》等安全法规，并重点讲解了岗位安全操作规程，有效强化了员工的安全生产责任与风险防范能力。



### 案例 组织开展年度消防应急实战演练

2025年7月11日，公司依据《科大智能消防演习预案》组织开展了年度消防应急实战演练。演练模拟G楼一层因电路故障引发火灾，现场总指挥启动应急预案后，各应急小组迅速响应：灭火行动组前往初期处置、疏散引导组组织人员有序撤离、安全防护组成功救助模拟伤员。演练结束后，总指挥进行了现场总结，此次演练有效检验了消防设施的可靠性及应急预案的实操性。



## 指标目标



## 社区公益

科大智能电气始终将履行社会责任置于企业发展的重要位置，尤其注重支持教育事业。公司通过持续深化校企合作，以共建平台、设立奖学金、开放产业实践基地等多元形式，全力推动产教融合，为培养高素质人才贡献力量。

### 案例 科大智能电气携手合肥工业大学，开拓产教协同新路径

2024年，公司与合肥工业大学启动校企合作，通过共建实习基地、设立“科大智能电气奖学金”共同培养智能制造人才。2025年4月，首届颁奖仪式在合肥园区举行，获奖学生在参观和实操中深化了对工业智能的理解。本次合作不仅激发了学生专业热情，也为产教融合探索出了可持续的协同育人模式。



合肥工业大学第一届“科大智能奖学金”颁奖仪式

### 案例 公司走访特殊儿童教育机构

为响应“幼有所育、弱有所扶”的时代号召，科大智能电气在2025年六一儿童节前夕发起“童心同行”公益行动，走访了4所残疾儿童康复机构，向50余名困难家庭儿童捐赠了早教机、书籍、益智玩具等物资及慰问金。此次活动是对特殊儿童群体的切实关怀，为构建更具包容性与支持力的社会播下了一粒种子。



六一“童心同行”公益行动

## 数据绩效表

	环境绩效	单位	2025 年
能源	环保投入	万元	7.10
	天然气	立方米	55,386
	外购电力	千瓦时	4,820,000
	光伏用电	千瓦时	510,520
温室气体	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2,935.75
	温室气体排放 (范围一)	吨二氧化碳当量	113.16
	温室气体排放 (范围二)	吨二氧化碳当量	2,822.59
废气	颗粒物排放量	毫克 / 立方米	1
废水	总量	立方米	17,400
	化学需氧量 (COD)	毫克 / 升	144
	氨氮	毫克 / 升	21.40
	悬浮物	毫克 / 升	45
固废	固体废弃物总量	吨	32
	一般废弃物总量	吨	32
水资源	总取水量	立方米	43,676

	社会绩效	单位	2025 年
研发	研发投入	万元	7,108
	研发投入比例	%	3.72
职业健康与安全	职业健康体检覆盖率	%	100
	职业发病人数	人	0
供应链	供应商数量	家	487
	中国大陆供应商	家	487
客户	客户满意度调查结果	%	98.60

	社会绩效	单位	2025 年
员工	员工总数	人	854
	男性员工	人	707
	女性员工	人	147
	51 岁及以上	人	13
	31 至 50 岁	人	504
	30 岁以下	人	337
	研究生及以上	人	65
	本科	人	397
	大专	人	309
	大专以下	人	83
	基层管理及员工总数	人	41
	中级管理层员工总数	人	37
	中级管理层中女性员工人数	人	4
	高级管理层员工总数	人	33
	高级管理层中女性员工人数	人	4
	接受培训的员工总数	人	634
	员工接受培训的总时长	小时	19,821
	员工培训平均时长	小时	31.27
	男性员工接受培训的总小时数	小时	16,465
	女性员工接受培训的总小时数	小时	3,356
基层员工接受培训的总小时数	小时	1,536	
中级管理层员工接受培训的总小时数	小时	864	
高级管理层员工接受培训的总小时数	小时	744	
员工流失率	%	10.3	
社会保险覆盖率	%	100	
公益	公益捐赠	万元	11.65

# 指标索引

## GRI 内容索引

使用说明	【科大智能电气】在【2025年1月1日至2025年12月31日】参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI1	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI2: 一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	关于科大智能电气
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于科大智能电气
2-7	员工	人才为源 共赴未来 数据绩效表
2-9	管治架构和构成	公司治理
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-27	遵守法律法规	详见报告各章节
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	员工民主沟通
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	重要性议题管理
3-2	实质性议题清单	重要性议题管理
3-3	实质性议题的管理	重要性议题管理

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	数据绩效表
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与福利
GRI203: 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	社区公益
GRI205: 反腐败 2016		
205-1	已经进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI301: 物料 2016		
301-3	再生产品及其包装材料	资源管理与循环经济
GRI301: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理
数据绩效表	能源强度	能源管理
302-4	降低能源消耗量	能源管理
GRI 303: 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	废水处理

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	温室气体管理 数据绩效表
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	温室气体管理 数据绩效表
305-5	温室气体减排量	温室气体管理 数据绩效表
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	三废管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	三废管理
306-3	产生的废弃物	三废管理
306-4	从处置中转移的废弃物	三废管理
306-5	进入处置的废弃物	三废管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益与福利
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益与福利
401-3	育儿假	员工权益与福利
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全

GRI 标准	披露项	对应章节
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训与发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益与福利
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区公益
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社区公益
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护

## 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	三废管理
	3	废弃物处理	三废管理
	4	生态系统和生物多样性保护	不适用
	5	环境合规管理	环境管理
	6	能源利用	能源管理
	7	水资源利用	水资源管理
	8	循环经济	资源管理与循环经济
社会	9	乡村振兴	不适用
	10	社会贡献	社区公益
	11	创新驱动	研发与创新
	12	科技伦理	不适用
	13	供应链安全	供应链管理
	14	平等对待中小企业	供应链管理
	15	产品和服务安全与质量	保障产品质量
	16	数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护 优化客户服务
	17	员工	员工雇佣与权益 员工培训与发展 职业健康与安全 社区公益
治理	18	尽职调查	重要性议题管理 员工民主沟通
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	商业道德
	21	反不正当竞争	商业道德

## 意见反馈表

本报告是科大智能电气向社会公开发布的第二环境、社会及公司治理（Environmental, Social and Governance，简称 ESG）报告。为了持续改进公司 ESG 管理工作，不断提高履行 ESG 责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好      好      一般      较差      差

2. 您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对治理、社会、环境的重大影响？

非常好      好      一般      较差      差

3. 您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何？

非常好      好      一般      较差      差

4. 您认为本报告披露的信息、指标，数据的清晰、准确、完整度如何？

非常好      好      一般      较差      差

5. 您认为本报告的可读性，即按报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何？

非常好      好      一般      较差      差

开放性问题

本报告最让您满意的方面是什么？

对我们今后的 ESG 报告有何建议？

**CSG 科大智能**